

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ TACİZ VE AYRIMCILIĞI ÖNLEME POLİTİKASI

Politika İsmi	Taciz ve Ayrımcılığı Önleme Politikası
Politika Sahibi	İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörlüğü
Politika Yürütücüsü	Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi
Politika Kapsamı	Bu politika, İstanbul Medipol Üniversitesi'nin tüm akademik ve idari faaliyet alanlarını ve üniversite topluluğunun bütün üyelerini kapsamaktadır.
Onay ve Yürürlük Tarihi	31 Aralık 2025
İletişim	ombudsman@medipol.edu.tr
Web adresi	https://www.medipol.edu.tr/akademik/rektorluge-bagli-birimler/ayrimciligi-onleme-ve-esitlik-ombudsmanligi-birimi

Amaç

Bu politika, İstanbul Medipol Üniversitesi bünyesinde herkes için eşit, kapsayıcı ve saygılı bir akademik ve çalışma ortamının oluşturulmasını amaçlar; ayrımcılığın ve tacizin her türüne karşı kurumsal bir duruş ortaya koyar. İstanbul Medipol Üniversitesi, insan onuruna saygıyı, eşitlik ilkesini ve akademik özgürlüğü temel değerleri olarak benimser.

Kapsam

Bu politika, üniversitenin akademik, idari ve sosyal tüm faaliyetleri dahilinde üniversitenin yöneticilerini, akademik ve idari personeli, öğrencileri ve üniversite ile ilişkili tüm kişi ve birimleri kapsar. Bu politika metninde geçen temel kavramlar aşağıdaki anlamları ifade eder:

Taciz: Bir kişinin onurunu, saygınlığını, beden bütünlüğünü veya psikolojik iyilik halini zedeleyen sözlü, sözsüz, fiziksel, yazılı veya dijital yollarla gerçekleştirilen istenmeyen ve rahatsız edici olan her türlü davranışı ifade eder. Sözlü taciz, psikolojik taciz, cinsel taciz, dijital taciz ve benzeri biçimlerin hepsini kapsar.

Ayrımcılık: Bir kişinin ya da grubun kişisel veya toplumsal bir özelliği nedeniyle (din, dil, ırk, etnik köken, mezhep, cinsiyet, yaş, siyasi görüş, sosyal statü, engellilik durumu, vs.) hak ve fırsatlardan eşit şekilde yararlanmasının engellenmesi, kısıtlanması, dışlayıcı veya damgalayıcı tutum ve uygulamaları içeren olumsuz muameleye maruz kalmasını ifade eder.

İlke, Esas ve Görevler

İstanbul Medipol Üniversitesi bireyler arasında; din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet, yaş, siyasi düşünce, sosyal statü, engellilik durumu veya benzeri herhangi bir nedenle her türlü ayrımcılığa, tacize, zorbalığa karşı sıfır tolerans politikasını benimser. Bu kapsamda,

- Bireylerin eğitim, çalışma ve akademik yaşama eşit koşullarda ve şartlarda katılımını destekler; ayrımcı davranış ve uygulamalar ile her türlü tacizin önlenmesi için gerekli önlemleri almayı sorumluluk bilir.
- Kurum içerisinde cinsiyet eşitliğinin hayata geçirilmesi için kadınların farklı kademelerde süreçlere katılmalarını desteklemek amacıyla teşvik mekanizmaları geliştirmeyi ve uygulamayı önceliklendirir.

Ayrımcılık, taciz veya etik dışı uygulamaların önlenmesi amacıyla söz konusu durumlara dair bildirim mekanizmalarını işler tutar. Bu kapsamda,

- İyi niyetle bildirimde bulunan öğrenci ve personelin yaptıkları bildirim nedeniyle dezavantaj yaşamayacaklarını güvence altına alır.
- Yapılan bildirimlerin ilgili birimlerce tarafsız ve bağımsız bir şekilde incelenmesi ve sonuçlandırılması desteklenir. Sürecin tüm aşamalarında kişisel verilerin korunması, gizlilik ve veri güvenliği esastır.

Ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans politikasının kurum kültürünün bir parçası haline gelmesini önemser. Bu kapsamda,

- Ayrımcılığın ve tacizin önlenmesine yönelik ilgili birimlerce eğitim, farkındalık faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini destekler. Yeni göreve başlayan çalışanlar ile üniversiteye yeni kayıt yaptıran öğrencilerin bu politika hakkında bilgilendirilmesi esastır.

Ayrımcı davranış ve tutumlar ile her türlü tacizin önlenmesi için tüm idari ve akademik süreçlerin izlenebilir, şeffaf ve hesap verilebilir olduğunu taahhüt eder.

Yürütme

Taciz ve ayrımcılığı önleme politikası İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörlüğü tarafından Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi desteği ile yürütülür ve düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir. Bildirim mekanizmalarının etkinliği, karşılaşılan risk alanları ve uygulamada ortaya çıkan ihtiyaçlar dikkate alınarak gerekli iyileştirmeler yapılır.

Onay Tarihi: 31 Aralık 2025